

**AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO-CENTRO-SETTENTRIONALE
(PORTO DI RAVENNA)**

DELIBERA PRESIDENZIALE N. 110 / 2018

Il sottoscritto Presidente dell' Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale (Porto di Ravenna),

Vista la Legge 28 gennaio 1994, n. 84 "Riordino della legislazione materia portuale" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto legislativo 4 agosto 2016 n. 169 "Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994 n. 84, in attuazione dell'art. 8 comma 1. Lettera f) della legge 7 agosto 2015 n. 124" (Pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 203 del 31.08.2016);

Visto il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 416 del 01/12/2016 notificato in pari data, con cui il dott. Daniele Rossi è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale per la durata di un quadriennio;

Visto il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 426 del 05/12/2016 di costituzione del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale per la durata di un quadriennio;

Vista la Delibera Presidenziale n. 16 del 10/02/2017 con la quale è stato nominato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 c. 3 l. a) della legge 28.01.1994 n. 84 così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. 04.08.2016 n. 169, il Comitato di Gestione dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale;

Vista la Delibera del Comitato di Gestione n. 1 del 02/03/2017 con la quale il dott. Paolo Ferrandino è stato nominato Segretario generale dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale, ai sensi dell'art. 10 della Legge 28.01.1994 n. 84 s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale;

Visto il vigente CCNL dei Lavoratori dei Porti;

Visto il CCNL per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi e nonché il Protocollo d'intesa tra Assoporti e Federmanager del 24 marzo 2011;

Vista la Pianta Organica della segreteria tecnico-operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale, adottata con Delibera del Comitato di gestione n.13 del 28 giugno 2017 e successivamente approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota n.22276 in data 4 agosto 2017;

Richiamato la delibera presidenziale n. 46 del 9 marzo 2018 di approvazione del «Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Segreteria tecnico-operativa» dell'Autorità del Mare Adriatico centro-settentrionale;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

Tenuto conto che, come previsto dall'art.2 del citato D.Lgs. 150/2009, le disposizioni ivi contenute disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall' art. 2, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'articolo 10, comma 6 della legge n.84/1994 e s.m. il quale stabilisce che il rapporto di lavoro del personale delle AdSP è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del Codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa;

Dato atto del parere della CIVIT (oggi ANAC) secondo cui le Autorità Portuali (oggi AdSP) non sono tenute a costituire l'OIV ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 150/2009 esplicitando altresì che «è rimessa alla valutazione delle singole Autorità la scelta delle modalità con le quali adeguare, nella loro qualità di enti pubblici non economici, i controlli esistenti ai principi del Decreto Legislativo n.150/2009 in materia misurazione e valutazione della performance»;

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art.14 del sopra citato D.Lgs. 150/2009, l'Organismo indipendente di valutazione sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n.286, ed esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all' articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, riferendo, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

Visto il decreto legislativo n.33/2013 in materia di “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la delibera ANAC n. 236/2017 “Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e attività di vigilanza dell'Autorità”;

Atteso che, secondo i principi del D.L.vo 150/2009:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;

- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti;

Ritenuto opportuno procedere alla misurazione delle performance del personale dipendente di questa AdSP attraverso modalità oggettive di valutazione istituendo un apposito organismo volto altresì alla verifica dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa di questo Ente;

Dato atto che questa Amministrazione, con la delibera del Comitato di gestione n. 17 del 27 luglio 2017 ha provveduto ad istituire il «Nucleo di Valutazione Monocratico della *performance*», finalizzato a promuovere, supportare e garantire la validità metodologica e la corretta applicazione

dell'intero sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Considerato che la valutazione della *performomace* attraverso la costruzione di un sistema in grado di promuovere la corretta attribuzione ed assunzione delle responsabilità, la definizione di obiettivi misurabili mediante un sistema di indicatori chiari, la corretta gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate, nonché l'esplicitazione di meccanismi trasparenti di incentivazione per i risultati raggiunti in un'ottica di direzione per obiettivi e in raccordo con il contratto collettivo di lavoro, viene considerato da questa AdSP elemento essenziale della propria azione;

Ritenuto che la valutazione delle prestazioni rappresenta un fondamentale mezzo per sviluppare all'interno dell'Ente, il livello delle competenze manageriali o professionali per le figure di livello apicale, ovvero il livello delle competenze tecnico-professionali per il restante personale;

Richiamate le Missioni Istituzionali delle Autorità di Sistema Portuale approvate dai Ministeri vigilanti così come risultanti nel Regolamento di Amministrazione e Contabilità tutt'ora vigente.

Vista la proposta di «Regolamento operativo per il sistema di valutazione dei dipendenti» dell'AdSP del Mare Adriatico centro-settentrionale sottoposta al Comitato di gestione nella riunione dell'8 marzo 2018 e dato atto che lo stesso Comitato non ha formulato osservazioni a riguardo;

Sentito il parere del Nucleo di Valutazione Monocratico della performance dell'AdSP del Mare Adriatico centro-settentrionale nominato con Delibera del comitato di gestione n.17 del 27 luglio 2017;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del «Regolamento operativo per il sistema di valutazione dei dipendenti» dell'AdSP del Mare Adriatico centro-settentrionale sottoposta nei termini di cui all'allegato sub A);

Acquisito il visto di conformità amministrativa ed il visto di copertura finanziaria del Dirigente dell'Area "Amministrazione, Finanza e Gestione Patrimonio", come previsto dal vigente "Regolamento di Amministrazione e Contabilità" nonché dal «Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Segreteria tecnico-operativa»;

Dato atto che si è provveduto a fornire opportuna informativa alle rappresentanze sindacali;

DELIBERA

- di approvare, per i motivi espressi in narrativa, il «Regolamento operativo per il sistema di valutazione dei dipendenti» dell'AdSP del Mare Adriatico centro-settentrionale sottoposta nei termini di cui all'allegato sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che lo stesso deve intendersi immediatamente esecutivo e abrogativo di ogni altra disposizione contenuta in altri Regolamenti dell'Ente nonché ogni altra disposizione contrastante con le disposizioni in esso inserite.

Ravenna, 8 maggio 2018

Il Presidente
Daniele Rossi*

Il Dirigente dell'Area Amministrazione Finanza e gestione Patrimonio – Claudia Toschi*

Il Segretario Generale – Paolo Ferrandino*

(* Firme autografe su originale, conservato presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale, e sostituite da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993)

**AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE
DEL MARE ADRIATICO-CENTRO-SETTENTRIONALE
(PORTO DI RAVENNA)**

*Al Presidente
Daniele Rossi*

Ravenna, 8 maggio 2018

Oggetto: «Regolamento operativo per il sistema di valutazione dei dipendenti dell'AdSP del Mare Adriatico centro-settentrionale» – Approvazione.

Relazione del Responsabile del procedimento:

L'adozione di un sistema di valutazione deriva oltreché dalla necessità di rispondere a disposizioni normative e contrattuali, anche dall'esigenza di dotare l'Autorità di Sistema Portuale di nuovi strumenti gestionali. Infatti, la valutazione dei dipendenti attraverso la costruzione di un sistema in grado di promuovere la corretta attribuzione ed assunzione delle responsabilità, la definizione di obiettivi misurabili mediante un sistema di indicatori chiari, la corretta gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate, nonché l'esplicitazione di meccanismi trasparenti di incentivazione per i risultati raggiunti in un'ottica di direzione per obiettivi e in raccordo con il contratto collettivo di lavoro, viene considerato da questa AdSP elemento essenziale nel processo di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance dell'Ente

Firma del Responsabile del Procedimento:

Il Segretario Generale
Paolo Ferrandino*

.....

Il Segretario Generale:

Paolo Ferrandino*

data 8 maggio 2018

Firma:

.....

Conformità amministrativa (se richiesta):

Claudia Toschi*

data 8 maggio 2018

Firma:

.....

(* Firme autografe su originale, conservato presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale, e sostituite da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993)