

**Autorità di Sistema Portuale del
mare Adriatico centro-settentrionale
(Porto di Ravenna)**

«Indirizzi in materia di spese di funzionamento, compreso quelle per il personale per la società T.&C. S.r.l., ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 175/2016»

Allegato “A” alla delibera Presidenziale n. 146 / 2020

Premessa

L'art. 19, comma 5 del D.Lgs. 175/2016 «Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica» prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di fissare, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25 del medesimo decreto, ovvero da altre eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

I processi di razionalizzazione e di riduzione dei costi complessivi dell'unica società controllata dall'AdSP (T. & C. S.r.l.) sono stati illustrati nella definizione degli indirizzi relativi al triennio 2017–2019, adottati con delibera presidenziale n.96 del 5 maggio 2017.

Per quanto riguarda il periodo 2020-2022, si ritiene di aggiornare gli indirizzi volti al contenimento sia delle spese di funzionamento che a quelle per il personale.

T. & C. Traghetti e Crociere S.r.l.

- ✓ La quota di partecipazione nella società è pari al 100% (C.S. euro 3.044.500).
- ✓ La società svolge le attività necessarie alla realizzazione, promozione e sviluppo dell'intermodalità, della logistica, delle reti e dei servizi trasportistici, delle autostrade del mare e dello *short-sea shipping*.
- ✓ Non sussistono oneri né contribuzioni a carico del bilancio dell'AdSP.
- ✓ Per quanto riguarda il personale dipendente, T.&C. S.r.l. conta oggi complessivamente n.3 dipendenti a tempo indeterminato di cui n.1 appartenente alla categoria Quadri e n.2 inquadrati al 3° livello del C.C.N.L. di riferimento (C.C.N.L. dei lavoratori dei porti).

Tenuto conto di quanto sopra, nonché del contenuto della relazione tecnica allegata alla Delibera Presidenziale n.308/2019 “Revisione periodica delle partecipazioni pubbliche - Art.20 D.Lgs. n.175/2016” si fissano, ai sensi del citato art.19 del Testo Unico, i seguenti obiettivi.

Obiettivi per la società T.&C.

1. Obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento

Innanzitutto è necessario premettere che il tema del contenimento dei costi di funzionamento è stato già affrontato e sono state adottate diverse misure volte alla riduzione dei costi:

- ✓ il numero di amministratori è stato ulteriormente ridotto: in data 20 marzo 2017 si è provveduto alla nomina di un Amministratore Unico;
- ✓ per quanto concerne il compenso spettante all'Amministratore, si conferma la sua riduzione in osservanza delle norme sul contenimento dei costi degli organi delle società partecipate di cui all'art.16 del D.L. 26/06/2014, n.90 (non superiore all'80 per cento del costo sostenuto nel 2013);
- ✓ i sindaci revisori sono stati ridotti da 3 componenti ad 1 revisore unico, con un conseguente ulteriore risparmio sul compenso annuale;
- ✓ la società ha implementato il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (c.d. "modello 231") che, oltre ai benefici che comporta in termini di prevenzione della corruzione, ottimizza anche le procedure comparative per gli acquisti di beni e servizi.

Si può ad oggi sostenere pertanto che, anche in considerazione delle misure già adottate volte a minimizzare il numero degli amministratori e dei sindaci, nonché degli interventi di ulteriore riduzione della spesa sopra elencati, i costi di funzionamento sopra elencati, non sono ulteriormente comprimibili.

In buona sostanza, si evidenzia che sono stati già posti in essere gli interventi e le azioni gestionali più opportune per garantire una gestione efficiente ed orientata alla massima economicità.

Considerata inoltre la straordinaria situazione di emergenza sanitaria derivante dalla diffusione dell'epidemia da COVID-19 e dei numerosi provvedimenti governativi di urgenza adottati nei mesi di febbraio e marzo u.s., si evidenzia come le spese sostenute per dare attuazione all'applicazione delle suddette misure (si citano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le spese per approvvigionamenti di strumenti ed attrezzature sanitarie, dispositivi individuali di protezione, misure per garantire la sicurezza sanitaria del terminal) debbano ritenersi, valutando anche le esigenze operative della società, escluse dalle azioni di contenimento oggetto del presente documento per cui si invita la società a tenere in debito conto le indicazioni di carattere metodologico che si indicano di seguito.

Ciò premesso, si considera opportuno fornire ugualmente indirizzi sul tema dei costi di funzionamento, anche attraverso l'adozione di alcune ulteriori misure che di seguito vengono elencate :

- trasmettere mensilmente all'AdSP un *report* sull'andamento operativo della società al fine di consentire un adeguato monitoraggio.
- nell'ambito delle procedure di acquisto, adottare ogni iniziativa idonea a garantire:
 - 1) la più ampia partecipazione di potenziali fornitori compatibilmente con il livello della spesa;
 - 2) la più alta sostenibilità ecologica, ove possibile, privilegiando la fornitura di beni e servizi a basso impatto ambientale;
- in caso di necessità di acquisizione di servizi, consulenze, pareri o prestazioni professionali, valutare se sussistono le condizioni affinché tali prestazioni possano essere fornite direttamente dall'AdSP;

Si richiama inoltre l'obiettivo di efficienza già assegnato alla società, per la valorizzazione del rapporto costi/ricavi, perseguendo la sana gestione dei servizi forniti, in particolare per quanto riguarda i costi operativi.

Indirizzi in materia di personale

Anche per quanto riguarda il personale dipendente della società è necessaria una breve premessa. Attualmente l'organico di T.&C. S.r.l. è composto, come anticipato, da un amministratore unico e da n.3 dipendenti. Per quanto attiene il personale dipendente, è evidente che un'azione di tipo diretto volta ad incidere sulla relativa voce di costo non è praticabile in considerazione dell'obbligo normativo di applicazione del contratto collettivo di riferimento. Tuttavia si raccomanda alla società di aver cura di adottare azioni volte alla riduzione dei costi attraverso il contenimento di oneri contrattuali non obbligatori e delle eventuali necessità di assunzione di nuove risorse.

In particolare, T.& C. S.r.l. dovrà attenersi agli indirizzi di seguito riportati:

- effettuare, al verificarsi delle condizioni previste dall'art.25 (Disposizioni in materia di personale) del D.lgs. 175/2016, la ricognizione periodica del personale in servizio secondo le modalità e prescrizioni indicate dal medesimo articolo da ultimo modificato dalla Legge n.8/2020;

- stabilire criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 165/2001;
- prevedere assunzioni solo per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali adeguatamente motivate, privilegiando forme flessibili fino al consolidamento strutturale di nuove esigenze, fatta salva l'attivazione di nuovi servizi o di nuove linee;
- provvedere alla trasmissione preventiva all'AdSP della necessità di eventuali assunzioni di personale, adeguatamente motivata e completa del profilo della risorsa da assumere;
- adottare, in caso di distribuzione di premi di risultato al personale, sistemi di misurazione e individuazione del personale beneficiario basati su obiettivi certi, misurabili e raggiungibili, comunque parametrati al mantenimento di livelli di efficienza, economicità ed equilibrio gestionale complessivo della società;
- stabilire che detti premi e riconoscimenti siano corrisposti solo ed esclusivamente in caso di raggiungimento di risultati economici positivi, salvo diverse disposizioni specifiche derivanti dalla contrattazione nazionale di riferimento.

2. Durata

I presenti indirizzi così come sopra stabiliti per il 2020 si intendono prorogati per il successivo biennio 2021-2022, salvo verifica annuale relativa all'attualità degli stessi e fatte salve eventuali integrazioni o modifiche da comunicare tempestivamente alla società.

3. Verifica obiettivi

Il raggiungimento degli obiettivi oggetto delle linee di indirizzo fornite con il presente provvedimento avverrà attraverso apposita relazione esplicativa che la società partecipata dovrà presentare all'AdSP entro il termine del 28 febbraio di ciascun anno successivo al 2020.

Ravenna, 14-07-2020

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Ferrandino