



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO DI 3° LIVELLO DEL VIGENTE C.C.N.L. DEI LAVORATORI DEI PORTI, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DA ADIBIRE AGLI UFFICI DELL'ENTE.

ASSUNZIONI FINANZIATE DA FONDI EUROPEI NELL'AMBITO DEI PROGETTI ACCESS2NAPA e RAVENNA PORT HUB: INFRASTRUCTURAL WORKS

**Rif.: 3LIV\_PROG\_EU\_1/2022**

### **1. Prestazione lavorativa**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale (d'ora in avanti AdSP), in esecuzione della Delibera Presidenziale n. 223 del 27/07/2022, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.3 posti a tempo pieno e determinato di impiegato amministrativo di 3° livello per un periodo pari ad 1 (uno) anno prorogabile fino a 2 (anni), finanziati da fondi europei nell'ambito dei progetti *ACCESS2NAPA e RAVENNA PORT HUB: INFRASTRUCTURAL WORKS*, come specificato all'art. 2.

La selezione avviene nel rispetto del Regolamento per le assunzioni di personale adottato con delibera n. 12 del Comitato di Gestione del 28/06/2017 approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il 21/07/2017, modificato con delibera n. 40 del 30/10/2018 approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il 04/12/2018 e pubblicato sul sito internet di questa AdSP nella sezione "Amministrazione trasparente".

Ai sensi del D.lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i. è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

### **2. Inquadramento, trattamento economico e durata contrattuale**

Il rapporto di lavoro è regolato a tutti gli effetti dal CCNL dei Lavoratori dei Porti, che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti delle ex Autorità Portuali (ora AdSP) oltre alle disposizioni di cui alla L. 84/1994 s.m.i., ivi incluse le normative ivi richiamate, al codice civile ed alle altre normative vigenti in quanto compatibili e/o applicabili.

La struttura della retribuzione assegnata al posto di cui trattasi – 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti - si compone delle seguenti voci:

- ✓ Stipendio annuo lordo, comprensivo di E.D.R., II° elemento, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, pari indicativamente ad euro 26.700,00;
- ✓ Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante nonché ogni altro emolumento dovuto a norma di legge o di regolamento.

Gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalle norme vigenti.

Il contratto di lavoro è a tempo pieno e determinato, per un periodo pari ad 1 (uno) anno prorogabile fino a 2 (anni), nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale.

La durata del periodo di prova è pari a 3 (tre) mesi.



### 3. **Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione**

- I. Ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale di questa AdSP, i requisiti necessari all'ammissione alla selezione sono:
- a) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
  - b) essere cittadino italiano (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Per i cittadini di altri Paesi è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - c) idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
  - d) godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o di provenienza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
  - e) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
  - f) essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale). I titoli di studio conseguiti all'estero o i titoli esteri conseguiti in Italia, sono ammessi laddove riconosciuti equivalenti ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, al titolo italiano sopraindicato;
  - g) Ottima conoscenza della lingua inglese in termini di comprensione, parlato e produzione scritta;
  - h) capacità di utilizzo dei fogli di calcolo elettronico;
  - i) Ottima conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche con capacità di utilizzo dei principali strumenti applicativi di office automation e di internet.
- II. Ulteriori requisiti specifici ai fini dell'ammissione alla selezione:
- a) Dichiarazione di disponibilità ad assumere immediatamente l'impiego.
- III. Elementi aggiuntivi valutabili ai fini del punteggio di selezione (come specificato al successivo articolo 5):
- a) essere in possesso di Laurea di primo livello – triennale;
  - b) essere in possesso del Diploma di Laurea (DL c.d. vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale (LS o LM);
  - c) Pregressa esperienza lavorativa con mansioni attinenti al ruolo da ricoprire;
  - d) Formazione professionale specifica su materie attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione.
  - e) Conoscenza di una seconda lingua straniera (francese, spagnolo, tedesco)
- Sarà valutata la documentata attività dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile.
- IV. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che:
- a) siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - b) siano stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso un ente o un'amministrazione pubblica;
  - c) abbiano riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies)



Cod. Pen., artt. 3, 4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Autorità accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego;

d) siano pensionati.

#### V. Riserva di Legge

Pur tenuto conto della natura pienamente privatistica del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Autorità di Sistema - che secondo espressa previsione normativa non è riconducibile a nessuno dei comparti contrattuali del pubblico impiego - si ravvisa opportuno applicare la riserva di cui al D.Lgs 66/2010 in applicazione dei principi di cui al Titolo I del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Ai sensi degli artt.1014 e 678 del D. Lgs.66/2010, vi è la riserva di n. 2 posti messi a concorso.

Per beneficiare della riserva il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa.

I posti non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria sono attribuiti ai concorrenti esterni, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti dai concorrenti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e anche alla data di immissione in servizio, come indicato nel presente Avviso.

L'AdSP si riserva la facoltà di accertare ciò direttamente.

La mancanza di anche uno solo dei requisiti richiesti dal presente Avviso comporta l'esclusione dalla selezione.

#### 4. **Profilo del candidato**

Il candidato chiamato a ricoprire il ruolo in oggetto supporta le Unità Organizzative dell'ente nell'adesione, partecipazione e gestione dei progetti e programmi comunitari mettendo a disposizione le specifiche competenze in tale ambito dalla fase iniziale fino alle fasi di monitoraggio e di rendicontazione, curando tutti gli aspetti amministrativi relativi a tale attività, secondo le modalità e i tempi stabiliti.

Il candidato - con specifica collaborazione e nell'ambito di direttive generali - svolge attività che richiedono autonomia ed iniziativa adeguate che presuppongono la conoscenza delle normative, delle procedure e delle tecniche operative alle stesse applicabili e/o comportano la partecipazione a scelte del settore lavorativo di appartenenza.

Le funzioni assegnate alla figura in questione potranno essere oggetto di modifiche di attribuzione e di competenze in ragione di riorganizzazioni interne e/o in conseguenza di aggiornamenti normativi o regolamentari.

#### 5. **Procedura di selezione e valutazione**

Coloro che avranno presentato domanda con le modalità e nei termini indicati nel presente Avviso, si intendono implicitamente ammessi con riserva a partecipare alla selezione e, salvo diversa comunicazione, si intendono automaticamente convocati a sostenere la prova scritta inerente allo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la specifica posizione messa a selezione.



Il procedimento selettivo si basa sul sostenimento di una **prova scritta (max 20 punti)** e di una **prova orale (max 40 punti)** effettuate da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Presidente dell'AdSP ai sensi dell'Art.12 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale dell'AdSP, e dall'attribuzione di un punteggio per **eventuali elementi aggiuntivi (max 10 punti)**, per un **punteggio totale massimo attribuibile di 70 punti**.

La prova scritta si intende superata dai candidati che abbiano ottenuto almeno **12** (dodici) punti su un totale di **20** (venti) nella valutazione della prova stessa ed un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza dell'informatica.

La prova orale si intende superata dai candidati che abbiano ottenuto almeno **24** (ventiquattro) punti su un totale di **40** (quaranta) nella valutazione del colloquio stesso ed un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza dell'informatica.

Gli elementi aggiuntivi valutabili ai fini del punteggio di selezione di cui al punto 3.III, per un massimo di punti 10 (dieci) sono attribuiti come di seguito:

**TITOLI (MAX 3 PUNTI)** Sarà valutato un solo titolo di studio aggiuntivo

- a) essere in possesso di Laurea di primo livello – triennale: attribuzione di 1 punto;
- b) Diploma di Laurea o corrispondente Laurea Specialistica o Laurea Magistrale come specificato al punto 3.III: attribuzione di 3 punti.

**ESPERIENZA (MAX 7 PUNTI)**

- c) Pregressa esperienza lavorativa con mansioni attinenti al ruolo da ricoprire: attribuzione di 1 punto per ogni periodo di 3 mesi (max punti 3);
- d) Formazione professionale specifica su materie attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione: attribuzione di 1 punto per ogni corso di formazione o master universitario ritenuto attinente (max punti 2);
- e) Conoscenza di una seconda lingua straniera (francese, spagnolo, tedesco) 1 punto per ogni lingua straniera conosciuta oltre all'inglese (max punti 2), Sarà valutata la documentata conoscenza dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile (titolo di studio, certificazioni o altro titolo).

Ai fini dell'attribuzione del punteggio aggiuntivo relativo alle esperienze maturate, si specifica che alla domanda dovrà essere allegato curriculum vitae che dovrà elencare la funzione ricoperta e le attività eseguite, oltre alle date di inizio e fine periodo lavorativo.

La prova scritta e la prova orale saranno finalizzate ad accertare la preparazione dei candidati, sotto il profilo teorico ed applicativo–operativo, prevista per la specifica posizione di che trattasi.

La prova scritta consisterà in un questionario scritto a risposte multiple e/o aperte, la prova orale consisterà in un colloquio.

Entrambe le prove verteranno, in particolare, sulle seguenti materie e competenze:

1. Conoscenze di base sui sistemi di funzionamento dei fondi europei;
2. Conoscenze di base sulla legislazione in materia portuale (Legge 84/94 “*Riordino della legislazione in materia portuale*” e s.m.i.) e del procedimento amministrativo (Legge 241/1990 e s.m.i);
3. Conoscenza, comprensione ed espressione scritta e orale della lingua inglese;
4. Capacità di esame e soluzione di uno o più casi pratici tendenti a verificare la professionalità posseduta, la capacità di ragionamento e il comportamento organizzativo;



5. Competenze in tema di *problem solving*, iniziativa, integrazione, approccio comunicativo.

Nel corso delle prove, saranno inoltre accertate le effettive conoscenze in ordine all'utilizzo degli applicativi informatici in generale (quali programmi per videoscrittura, fogli di calcolo elettronico, presentazioni, posta elettronica, internet, etc..).

## 6. Termine e modalità di presentazione delle domande

Gli interessati alla partecipazione alla procedura selettiva in oggetto dovranno far pervenire all'AdSP del mare Adriatico centro-settentrionale - Porto di Ravenna - la relativa domanda, **entro e non oltre il 25/09/2022 esclusivamente a mezzo di procedura telematica**, secondo la seguente modalità:

- connettersi al sito web istituzionale dell'AdSP [www.port.ravenna.it](http://www.port.ravenna.it), Sezione Amministrazione Trasparente → Bandi e Concorsi e cliccare su link dedicato alla presentazione della domanda on-line per la partecipazione alla selezione in oggetto che sarà **accessibile fino al 25/09/2022**;
- compilare il modulo di domanda predisposto, effettuando tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti prescritti e allegando la documentazione richiesta.

La modalità di presentazione della domanda sopra descritta, costituisce modalità esclusiva. Ne consegue che non si riterranno regolarmente presentate, con conseguente non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire all'AdSP attraverso qualsiasi diversa modalità.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e di eventuali titoli ad esse allegati è perentorio; pertanto non è ammesso l'invio di documentazione integrativa oltre tale termine. Al termine del caricamento on-line dei dati relativi alla domanda da parte del candidato, verrà inviata e-mail di conferma di ricezione della domanda.

Il possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria e la sua indicazione in fase di presentazione della domanda, è condizione necessaria per poter ricevere l'e-mail rilasciata dalla piattaforma telematica a seguito di presentazione della domanda.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda di partecipazione, l'eventuale diritto all'applicazione dell'art. 20 della legge n. 104/1992, specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, allegando copia della documentazione attestante la patologia.

Per tutti i candidati, l'ammissione al concorso viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal concorrente, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R., il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.



## 7. Svolgimento delle selezioni

Le comunicazioni del giorno, dell'ora, e dei locali in cui si svolgeranno le prove, scritta e orale, saranno pubblicate sul sito internet dell'AdSP ([www.port.ravenna.it](http://www.port.ravenna.it)), Sezione Amministrazione Trasparente / bandi di concorso, a decorrere dal 10/10/2022.

L'AdSP si riserva la facoltà di svolgere le prove in modalità telematica.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura (elenco ammessi alle prove, variazioni al calendario, ecc.) saranno effettuate solo ed esclusivamente attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati e per le eventuali comunicazioni personali, per le quali sarà utilizzato esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

L'AdSP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi relativi al recapito della posta elettronica comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di regolare documento di riconoscimento e sottoscrivere la domanda prodotta dalla procedura telematica.

La mancata presentazione alle prove e/o la mancata sottoscrizione della domanda di cui sopra comporta l'esclusione dalla selezione.

La procedura avrà termine quando l'AdSP avrà individuato tra i soggetti partecipanti quelli che meglio rispondono alle esigenze di questa amministrazione.

## 8. Eventuale prova preselettiva

Nell'eventualità in cui il numero di curricula pervenuti considerati idonei risulti elevato, la Commissione Esaminatrice si riserva la possibilità di effettuare una **preselezione** che consisterà in un questionario scritto a risposte multiple e/o aperte, sulle materie indicate nel presente avviso.

In tal caso, saranno ammessi a partecipare alla successiva prova scritta di selezione, solo i candidati ai quali sarà assegnato un punteggio tale da consentire la loro collocazione nei primi 20 (venti) migliori punteggi della graduatoria finale della preselezione; nel caso in cui il ventesimo migliore punteggio sia riportato da più di un candidato, essi saranno tutti parimenti ammessi.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Si invita a verificare sul sito <http://www.port.ravenna.it> le date delle convocazioni.

## 9. Formazione della graduatoria e nomina del vincitore

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito degli idonei.

Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito i punteggi così come definiti al punto 5.

L'AdSP provvederà, con apposito atto, all'approvazione della graduatoria di merito di cui sopra, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato formulata dalla Commissione, ed alla nomina del vincitore.

Il vincitore della selezione sarà nominato con apposito atto, emanato dall'AdSP.





La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AdSP (Sezione Amministrazione Trasparente) ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

#### **10. Assunzione in servizio**

L'AdSP, verificata la sussistenza dei requisiti (ivi compresi quelli necessari per la partecipazione alla selezione), procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il candidato che non si presenterà per la stipula del contratto nel giorno, all'ora e nel luogo indicato sarà dichiarato decaduto.

La decadenza, l'eventuale rinuncia all'assunzione, il mancato superamento del periodo di prova da parte del candidato assunto in prova, ovvero la cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi motivo, comporterà la chiamata in servizio di altro candidato idoneo secondo l'ordine di posizione occupata nella graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

#### **11. Trattamento dati personali e Responsabile del Procedimento**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, l'AdSP informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione di cui trattasi.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale – Porto di Ravenna.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Paolo Ferrandino, Segretario Generale della stessa.

L'eventuale documentazione presentata non verrà restituita.

#### **12. Norme finali**

L'AdSP si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando nonché di sospendere o rinviare le prove selettive nonché di non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale.

Per eventuali informazioni gli interessati possono indirizzare richieste al seguente indirizzo e-mail: [selezioni.personale@port.ravenna.it](mailto:selezioni.personale@port.ravenna.it).

Ravenna, 26/08/2022

Il Segretario Generale  
Paolo Ferrandino\*

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.